

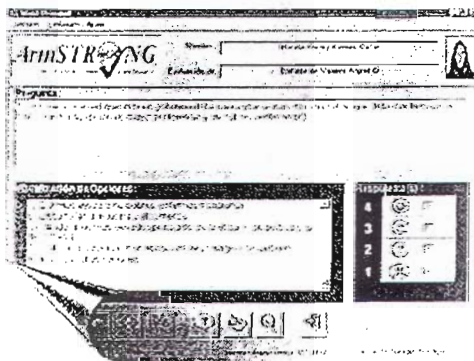
¿Qué mide? La preferencia relativa de los seis valores básicos en la personalidad: valor teórico, económico, estético, social, político y religioso.

¿Cómo lo mide? A través de una serie de 45 preguntas en donde se deben jerarquizar las opciones de respuesta.

Población a la que está dirigida: La escala puede ser administrada a personas de cualquier edad (mínimo 12 años) y cualquier nivel en la organización.

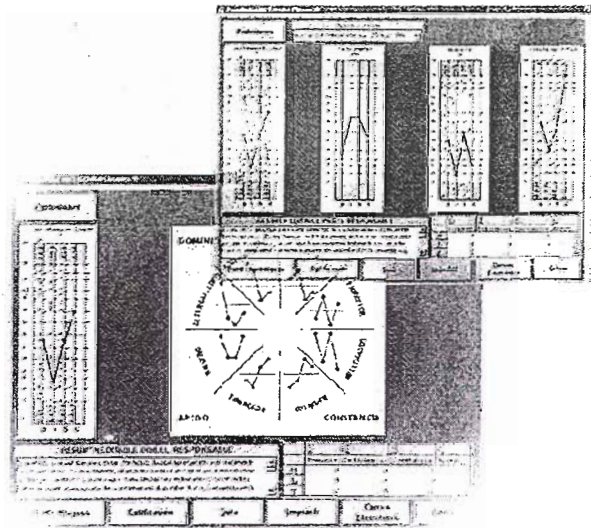
Áreas de Aplicación: Psicología laboral, para selección de personal, promociones, capacitación y como complemento en la orientación vocacional.

Tiempo promedio de la aplicación de la prueba: 30 minutos.



¿Qué mide? El nivel de compatibilidad entre las características del puesto vacante y las características de la persona en cuatro elementos: dominancia, influencia, constancia y apego. Mide la conducta laboral de la persona y la tendencia del perfil conforme a ocho profesiones predeterminadas.

¿Cómo lo mide? Se muestra un grupo de cuatro palabras en el cual se debe identificar la palabra que más describe al evaluado y con la que menos se siente identificado.



Población a la que está dirigida: Está dirigida a las empresas, se puede usar en todos los niveles jerárquicos y como apoyo en la orientación vocacional a partir de los 12 años.

Tiempo promedio de la aplicación de la prueba: 25 minutos.

Áreas de Aplicación: Psicología laboral, selección de personal, promociones, capacitación, desarrollo organizacional y orientación vocacional.